

Вперед

Пролетарии всех стран, соединитесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ
№ 3 (1022)

Четверг, 22 января 1976 года | Цена 1 коп.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ОБЪЕДИНЕНИЯ НА 1976 ГОД

Продолжая социалистическое соревнование за высокую культуру производства и совершенствуя движение за коммунистическое отношение к труду, коллектив объединения принимает следующие обязательства:

Завершить выполнение годового плана по объему реализованной продукции и выпуску большинства важнейших видов продукции до 30 декабря.

Соревнуясь за достойную встречу XXV съезда КПСС, выполнить план двух месяцев сего года по объему реализованной продукции к дню открытия съезда — 24 февраля 1976 года.

Выполнить тематический план работ к 28 декабря.

Выпустить техпредложения по изделию (апрель).

Закончить нир по модульным конструкциям до 28 декабря с. г.

КБ сдать, а отделу, которым руководит тов. Кижаяев, принять документацию по изделиям ведущих конструкторов Р. А. Ярцева, М. Пороховатого (до 1 мая с. г.).

За счет дальнейшего развития соцсоревнования, внедрения в производство организационно-технических мероприятий, научной организации труда, улучшения использования оборудования и сокращения потерь рабочего времени повысить производительность труда к уровню плана 1976 года на 1,0 процента. В связи с этим добиться и распространить в объединении инициативу токаря цеха № 41, коммуниста тов. Миронкина И. Я. по досрочному выполнению пятого пятилетнего плана с отличным качеством изготовления продукции, добиться участия в данном соревновании не менее 70 процентов от общего числа рабочих-сдельщиков.

Обеспечить выполнение разработки системы управления качеством выпускаемой продукции и документации.

Поддерживать и распространять в объединении инициативу корпуса 105: работать в десятой пятилетке по почину Московского завода им. Владимира Ильича «Пятилетке качества — рабочую гарантию».

Провести комплекс необходимых мероприятий по запуску и производству детской коляски модели ДК-2175, обеспечивающих аттестацию изделия на государственный Знак качества в 1977 году.

Всемерно развивать систему бездефектного изготовления продукции и добиться сдачи ее с первого предъявления: ОТК по нарядам — 98,3 процента; заказчику — 96,5; повысить коэффициент качества продукции с 0,84 до 0,85.

Продолжать работу по освоению новой техники, передовой технологии и научной организации труда, получить условно годовую экономию от внедрения в производство оргтехмероприятий на сумму 374 тыс. рублей и обеспечить при этом: снижение трудоемкости изделий на 420 тыс. человеко-часов; условно высвободить — 281 человека. Внедрить на станках с ПУ обработку 225 наименований деталей. Закончить комплексную механизацию цеха № 9 и корпуса № 05. Получить от внедрения в производство планов НОТ с общим экономическим эффектом 100 тыс. рублей.

Всемерно развивать рационализаторскую и изобретательскую работу среди рабочих, ИТР и служащих объединения и добиться экономического эффекта от внедрения рацпредложений и изобретений в сумме 210 тыс. рублей.

За счет выполнения плана оргтехмероприятий по экономному и рациональному использованию энергетических ресурсов и материальных ресурсов, а также внедрения рационализаторских предложений сэкономить не менее: электроэнергии — 420 тыс. квтч., условного топлива — 400 тонн; черных и цветных металлов — 144 тонны.

План подготовки и повышения квалификации кадров выполнить к 20 декабря 1976 года. Вновь вовлечь в школу рабочей молодежи — 70 человек; в вечерние и заочные техникумы — 60 человек; в вузы — 25.

По жилищному строительству и улучшению быта трудящихся вести в эксплуатацию сад-ясли на 280 мест; вести в эксплуатацию общежитие для малосемейных на 171 квартиру; освоить выделенные средства на капремонт жилых домов и культурно-бытовых зданий досрочно — 25 декабря с. г.

Продолжать соцсоревнование за высокую культуру производства и организации труда на предприятии, за высокую культуру в городе, добиться в течение года присвоения почетного звания коллектива высокой культуры цехам №№ 10, 11, 12, 21, 24, 105, отделам АСУП, № 28, АХО, отделениям 1, 3, 7, 9. Произвести ремонт асфальтобетонных дорог и тротуаров на площади 12 тыс. кв. м. Посадить 1600 штук деревьев, кустарников 7000 штук, однолетних цветов на площади 1000 кв. м., создать газоны на площади 5000 кв. м. Принять активное участие в проводимых мероприятиях по благоустройству города, предприятия: каждому члену коллектива на субботниках и воскресниках отработать не менее 10 часов.

В соответствии с планом шефской помощи оказать всестороннюю практическую помощь подшефному совхозу, школам, городскому торгу.

Разрабатывать проект механизированно-контейнерной транспортировки и хранения картофеля на овощебазе торга.

Настойчивой борьбой каждого рабочего, инженерно-технического работника и служащего предприятия за осуществление принятых социалистических обязательств добьемся, чтобы 1976 год — первый год X пятилетки — стал для нашего коллектива годом повседневного ударного труда.

Будем жить и работать так, чтобы во всем и всегда высоко держать честь нашего предприятия — предприятия высокой культуры производства и организации труда.

Самостоятельным трудом обеспечим досрочное выполнение плана 1976 года и тем самым внесем наш достойный вклад в выполнение плана десятой пятилетки эффективности и качества.

Вызываем на социалистическое соревнование коллективы родственных предприятий нашей области и предприятий-смежников.

Навстречу XXV съезду КПСС

В НОМЕРЕ:
● О почине токаря И. Я. Миронкина «Пятилетку — за 4 года».
● Почин передовых бригад Московского завода им. Владимира Ильича «Пятилетке качества — рабочую гарантию» поддержана группой мастера В. К. Тверского из корпуса 105.
● Прошло собрание партийно-хозяйственного актива объединения. Участники актива обсуждают задачи коллективов в свете проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии.

МЕРОЙ ВЫСОКОЙ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ

15 января состоялось собрание партийно-хозяйственного актива объединения. На повестке дня: «Задачи коллектива объединения по выполнению плана технического прогресса и социального развития на десятую пятилетку». Доклад сделал главный инженер объединения Г. А. Савельев. Он подвел итоги выполнения плана объединения по научно-техническому прогрессу и социальному развитию за прошедшую пятилетку, охарактеризовал задачи на текущую пятилетку и 1976 год.

В прениях выступили Б. В. Куликов, И. Я. Миронкин, М. Н. Гальперин, А. А. Жуков, А. И. Киселева, С. Ш. Лифшиц и другие.

Всесторонне оценивая результаты работы за

минувшую пятилетку, соизмеряя их с задачами, выдвинутыми в проекте ЦК КПСС «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976 — 1980 годы», выступающие говорили о том, что предстоит им сделать в текущей пятилетке. Так, М. Н. Гальперин, начальник отделения 2 говорил о расширении лабораторной базы конструктора. На этом же вопросе остановился и зам. начальника отделения 3 С. Ш. Лифшиц. В своем выступлении он подчеркнул важность дальнейшего развития теоретических исследований, заострил внимание участников актива на вопросе о кадрах для теоретических отделов. Механик цеха № 20 А. А. Жуков в своей речи большое внимание уделил качеству выпускаемой продукции.

ОБРАЩЕНИЕ

СОБРАНИЯ ПАРТИИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА ОБЪЕДИНЕНИЯ КО ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Успешным выполнением планов и социалистических обязательств завершающего года встретили трудовые коллективы объединения 1976-й, первый год десятой пятилетки, которая должна стать, как указывал Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Брежнев Л. И., пятилеткой качества и эффективности, дальнейшего роста народного благосостояния. Коллектив предприятия досрочно, 28 ноября 1975 года, выполнил пятилетний план по производительности труда; 1 декабря — по реализации продукции; 8 декабря — по объему производства.

Достигнутые успехи — это итог напряженного труда рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединения, результат большой организаторской и идейно-воспитательной работы партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей.

Трудящиеся объединения, как и все советские люди, с огромным интересом и воодушевлением восприняли проект ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976 — 1980 годы», определяющий новый этап коммунистического строительства, выражающий социально-экономическую политику КПСС в 10-й пятилетке, нерасторжимую связь устремлений партии с интересами народа.

Одобрив и поддерживая активную деятельность ЦК КПСС, его Политбюро и лично Генерально-

го секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева по развитию экономики страны, повышению благосостояния народа и осуществлению Программы мира, принятой XXIV съездом КПСС, мы, участники собрания партийно-хозяйственного актива, призываем вас, рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединения, широко развернуть социалистическое соревнование за достойную встречу XXV съезда партии, за выполнение и перевыполнение плановых заданий и социалистических обязательств 1976 года, за повышение эффективности и качества производства, за успешное завершение 10-й пятилетки.

Коллектив объединения обязуется досрочно выполнить пятилетний план, завершить выполнение годового плана по реализации продукции до 30 декабря 1976 года, повысить производительность труда к уровню плана 1976 года на 1,0 процента.

Собрание актива призывает коллективы продолжить социалистическое соревнование за высокую культуру производства и организации труда, воспитание у трудящихся объединения коммунистического отношения к труду. Всем подразделениям добиться высокого звания «Коллектив высокой культуры производства и организации труда» и не менее 70 процентов от числа работающих — звания «Ударник коммунистического труда».

Делом чести каждого работника, каждого коллектива должна стать забота о росте производи-

тельности труда, борьба за высокое качество продукции, за экономно и бережливость. Важно разумно, по-хозяйски использовать наши материальные и денежные ресурсы, рабочее время каждого труженика, настойчиво бороться против бесхозяйственности и расточительства, беречь социалистическую собственность.

Необходимо стремиться к тому, чтобы каждый человек трудился старательно, творчески, соблюдал трудовую и государственную дисциплину, взыскательно относился к себе и к своим товарищам. Непременное условие успеха всех наших усилий — чистая, слаженная работа с первых дней года каждой бригады, участка, цеха.

Мы призываем все коллективы объединения по примеру группы мастера В. К. Тверского (корпус 105) поддержать инициативу Московского завода имени Владимира Ильича: работать в десятой пятилетке под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию». Поддерживать и распространять в коллективах инициативу токаря цеха № 41 тов. И. Я. Миронкина по досрочному выполнению заданий 10-й пятилетки — «Пятилетку — за 4 года».

Участники собрания выражают уверенность в том, что все трудящиеся объединения в первом году 10-й пятилетки проявят высокую организованность, творческую энергию и добьются новых успехов по выполнению задач, поставленных проектом ЦК КПСС к XXV съезду нашей партии.

В парткоме объединения

Инициатива горячо поддержана

14 января состоялось совместное заседание партийного и президиума профсоюзного комитетов объединения, на котором с информацией выступили зам. нач. цеха № 41 Д. Я. Фролов и нач. корпуса 105 Н. В. Стульцев.

В своем выступлении Д. Я. Фролов сообщил, что на состоявшемся общецеховом собрании с починим «Пятилетку — за 4 года» выступил токарь, член КПСС И. Я. Миронкин. Продолжая социалистическое соревнование в честь предстоящего XXV съезда КПСС и включившись в соревнование за досрочное выполнение X пятилетки, Иван Яковлевич Миронкин принял содвоятельную задачу: выполнить пятилетку за 4 года за счет внедрения передо-

вых методов труда, передовой технологии, рационализации; внедрить и подать 4 рацпредложения; в десятой пятилетке обучить профессии токаря трех рабочих и в дальнейшем стать их наставником. В этом году подготовить молодого рабочего А. Телегина к сдаче на III разряд. И. Я. Миронкин вызвал на соревнование токаря В. А. Соболева.

Была заслушана информация Н. В. Стульцева. Он рассказал о том, что 13 января состоялось собрание рабочих, ИТР и служащих корпуса, на котором обойщица ДК А. И. Киселева из группы мастера В. К. Тверского выступила с инициативой — по примеру передовых бригад завода им. Владимира Ильича работать в де-

сятой пятилетке под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию». Г. И. Христофоров ее горячо поддержал. Примеру группы последовали другие рабочие.

Партийный комитет, обсудив оба предложения, постановил поддержать и распространить во всех подразделениях инициативу токаря И. Я. Миронкина и группы мастера В. К. Тверского; провести собрания в бригадах, группах, сменах, в подразделениях объединения практиковать заключение договоров о качественном изготовлении продукции.

Администрации и профсоюзному комитету разработать условия социалистического соревнования под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию».

Досрочно!

Коллектив цеха № 41, включившись в социалистическое соревнование по досрочному выполнению плана завершающего года девятой пятилетки, выполнил план 1975 года со следующими показателями: по товару — на 101 процент, по номенклатуре — на 100 процентов. Себестоимость составила 97 процентов.

В социалистическом соревновании в честь 30-летия Победы над фашистской Германией коллектив цеха вышел победителем. Ему был вручен большой вымпел и 15 туристических путевок по городам-героям.

Задание 1975 года выполнено досрочно к 15 ноября. 115 человек успешно завершили свои социалистические обязательства к 23 декабря.

С первого дня нового года в цехе еще шире развернулось социалистическое соревнование в честь предстоящего съезда партии под девизом «XXV съезду — 25 ударных вахт».

В честь XXV съезда партии я взял повышенные социалистические обязательства, в одном из пунктов которых было записано: выполнить план завершающего года IX пятилетки к

1 ноября, а выполнил к 25 сентября.

В канун нового года состоялось общецеховое собрание, на котором обсуждался проект ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976 — 1980 годы». Обсуждались итоги работы цеха за 1975 год, намечены задачи на 1976 год в свете решения декабрьского Пленума ЦК КПСС.

Коллектив цеха встретил с большим удовлетворением проект ЦК КПСС к XXV съезду, в котором отражены конкретные направления в развитии нашей страны на десятую пятилетку. Коллектив горячо одобрил проект и полностью одобрил его. Воодушевленный решением декабрьского Пленума ЦК КПСС и проектом, я принял повышенные обязательства, где в одном из пунктов записал: выполнить пятилетку за 4 года. Коллектив цеха эту инициативу поддержал.

Десятая пятилетка взяла старт. Все труженники цеха, не снижая темпов, трудятся по ударному и поставленные перед собой задачи выполняют.

И. МИРОНКИН,
токарь.

Пятилетке качества — рабочую гарантию

Обсуждая проект ЦК КПСС к XXV съезду Коммунистической партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976 — 1980 годы», мы видим заботу нашей партии о повышении благосостояния советского народа. И потому задача каждого труженника состоит в том, чтобы направить все свои знания, силы на выполнение тех производственных заданий, которые ставит перед нами партия и правительство. Выпускать продукцию только хорошего и отличного качества и досрочно завершить план десятой пятилетки.

Горячий отклик во многих коллективах страны нашло начинание передовых бригад Московского завода им. Владимира Ильича: «Пятилетке качества — рабочую гарантию». Группа мастера В. К. Тверского горячо поддержала начинание ильичевцев. На общем цеховом собрании мы обратились к рабочим, инженерно-техническим работникам, служащим корпуса с призывом работать в десятой пятилетке под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию», и весь коллектив нас единодушно поддержал.

Я лично обязуюсь выпускать продукцию только хорошего и отличного качества и завершить пятилетку за 4 года и пять месяцев.

А. КИСЕЛЕВА,
обойщица корпуса 105.

Единодушное одобрение

Коллектив КБ с большой активностью провел обсуждение проекта ЦК КПСС к XXV съезду «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976 — 1980 годы». К 15 января обсуждение прошло на собраниях трудящихся и партийных собраниях всех подразделений. По бригадам и лабораториям проведены также политинформации по основным положениям проекта. На этих собраниях задачи страны на 10-ю пятилетку тесно увязывались с задачами подразделений на 1976 год и вопросам перспективы развития отделений.

В ходе обсуждения было высказано 195 предложений, из них — 34 в целом по стране, 22 — в адрес министерства, 139 — в адрес областных, городских организаций и руководства объединения. В частности, по вопросам развития промышленности высказано 18 предложений, сельского хозяйства — 4, по вопросам капитального строительства и благоустройства города — 33, по транспорту и связи — 16, по вопросам улучшения благосостояния — 61, по науке — 5, по организации труда и управления — 58 предложений. Следует отметить отделения 3, 6, 105 и коллектив управления, которые среди первых провели обсуждение проекта ЦК КПСС. Наибольшую активность в обсуждении проекта проявило отделение 5 (подано 69 предложений).

Во всех коллективах проект ЦК КПСС встретил единодушную поддержку и одобрение. Активность и конкретная направленность собраний показали, что трудящиеся КБ рассматривают проект на 10-ю пятилетку как свое кровное дело и прилагают максимум усилий для выполнения и перевыполнения намеченных рубежей 10-й пятилетки.

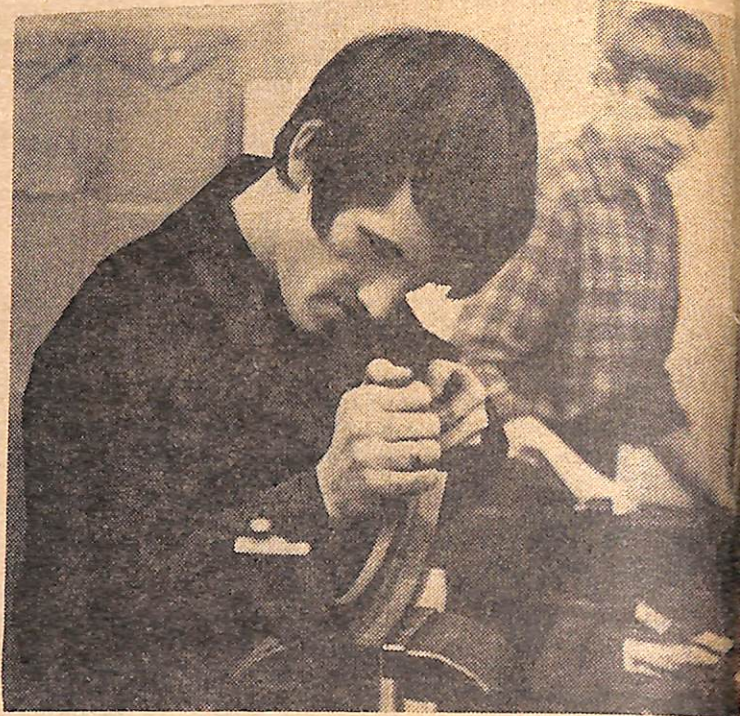
Э. ЛАЗАРЧУК,
член парткома КБ.

Во всем и всегда впереди

Как-то, просматривая материалы на доске «Комсомольская жизнь» в цехе № 14, я обратила внимание на часто повторяющуюся фамилию слесаря Бахарева Александра. По производственным показателям Александр Бахарев среди передовиков. В списке поощряемости политзанятий значится, как не пропускающий их без уважительных причин. По успеваемости в ШРМ — он лучший. Не сторонится и общественной жизни. Александр Бахарев — член комсомольского бюро, командир рейдовой бригады «КП» цеха.

Каждую неделю он водит рейды по цеху. Ребята стараются все недостатки замечать, касающиеся и порядка, и трудовой дисциплины. К их замечаниям серьезно относятся. В коллективе знают, что они не успокоятся, пока не ликвидируют недостатки. И в последнее время снизился процент нарушений трудовой дисциплины, повысилась культура производства. Ребята с уважением относятся к Саше — общителю, быстро находит с нами общий язык.

В нашем цехе много хороших молодых рабочих. Вот рядом



Заинтересовал меня этот молодой человек. Захотелось узнать о нем побольше. В цехе я беседовала со многими. При упоминании Александра Бахарева лица у собеседников вдруг озарились хорошей, светлой улыбкой, и все, как один, прежде всего говорили, что он отличный парень.

Мастера Геннадия Васильевича Писарева я нашла у начальника цеха Евгения Федоровича Лосева. Они тепло отозвались о молодом слесаре: «Побольше бы таких рабочих», — сказал Геннадий Васильевич. — Ответственный, исполнительный. В цехе 3 года, имеет третий разряд, а выполняет работы четвертого разряда. Продолжает повышать свои знания на курсах при ОТО.

Саша принял новые обязательства, по которым норма выработки должна быть не ниже 116 процентов. А в декабре месячная выработка уже по новым нормам была 125 процентов». «Он очень настойчивый. За что ни возьмется, все делает хорошо», — добавляет Евгений Федорович. — Ведь нелегко ему учиться в школе рабочей молодежи: живет пока на частной квартире, в семье маленький ребенок, приходится с женой чередовать смены. Удастся посетить ШРМ только через неделю, тем не менее оценки хорошие».

Вошел комсорг Виктор Дорогушин и включился в разговор: «Легко с Александром работать. Отзывчивый, требовательный к самому себе. Он второй год является командиром рейдовой бри-

Сашей работает Владимир Ляпин слесарь. Он ударник коммунистического труда, отличник производства».

Мне показали рабочее место Александра. В это время он сосредоточенно склонился над деталью. Из разговора с ним выяснилось, что ему еще в школьные годы нравилась техника: тракторы, автомобили. Поэтому после 8 классов он пошел учиться в ПТУ. Получил специальность слесаря, а работа его была связана с ремонтом сельхозтехники. В армию ушел, имея третий разряд.

На нашем предприятии — с 1972 года. Заводское дело ему нравится, но он стремится построить прочный жизненный фундамент. Для этого надо получить среднее образование — сейчас он в 9-м классе. А потом предстоит учеба в техникуме.

Главными пунктами обязательств считает: всю продукцию (не менее 98 процентов) выпускать высокого качества, подтвердить звание ударника коммунистического труда, которое ему присвоено в 1974 году. А в эти дни он полон решимости трудиться так, чтобы его достижения вошли в вескую строку в Рапорт Ленинского комсомола XXV съезду Коммунистической партии.

А. АЛЕКСЕЕВА

На снимке: за работой Александр Бахарев, рядом с ним — Владимир Ляпин.

Редактор **И. А. РЯБОВА.**

Как улучшить работу

Десятая пятилетка — пятилетка эффективности и качества. О качестве выпускаемой продукции разговор у нас идет постоянно. Важную роль в этом вопросе играют месячники слесаря качества, объединения, на которых подаются предложения, как улучшить качество выпускаемой продукции. Затем составляются мероприятия.

Сейчас перед народным хозяйством, промышленностью одна задача — это улучшение качества работы каждого работника. Это полное обеспечение производственных участков необходимой оснасткой, высококачественным инструментом, оборудованием высокой производительности и точности, четкой, качественной технологией, чертежами. При хорошем уровне организации производства и планирования у рабочего не будет затруднений в изготовлении продукции высокого качества.

Встает вопрос, как улучшить свою работу, работу бригады, группы, коллектива, цеха? Только при улучшении одновременно качества работы всех взаимосвязанных между собой звеньев производства.

Что касается непосредственно коллектива нашего цеха — цеха подготовки производства, — то работа в этом направлении проводилась и проводится в настоящее время. Но сейчас эта работа должна проводиться, как это за-

писано в проекте ЦК КПСС к XXV съезду партии.

Большую работу проводит в этом направлении руководство цеха, партийная организация. Бывают вопросы, которые очень трудно решить внутри цеха. К примеру, о работе мастеров. Хороший мастер — работа на группе идет хорошо. План выполняется, качество продукции хорошее и дисциплина на высоте. С таким мастером и работать легко. Но есть у нас и такие мастера, с которыми работать трудно. Как быть? Беспокоит нас и то, что не хотят идти работать в цех специалисты с высшим образованием. Наверное, потому, что в цехе работать трудно. Особенно тому же мастеру.

В цехах подготовки производства нет четкого планирования со стороны отдела 65, что приводит к немалым трудностям во всей работе цеха и влияет, естественно, на качество работы. Хорошо у нас налажена работа по наставничеству. 19 лучших рабочих дали согласие быть наставниками.

Партийная организация цеха совместно с администрацией и в дальнейшем будет направлять все усилия на устранение недостатков в работе коллектива и улучшение качества работы. Наша основная задача — своевременное и качественное оснащение цехов основного производства.

А. ЖУКОВ,
механик цеха № 20.

Табло ГАИ

В декабре 1975 года комиссия ГАИ рассмотрела ряд грубых нарушений Правил дорожного движения, допущенных водителями нашего города.

За управление транспортом в нетрезвом виде лишены права вождения на 2 года и оштрафованы по 10 руб. шофер АТП Г. В. Соловьев и начальник смены котельной А. В. Пушкин, попавший в медвытрезвитель. Лишены права на полтора года и оштрафованы на сумму до 20 руб. шоферы Л. Н. Свиридов, В. А. Афанасьев,

на один год и оштрафован на 15 руб. шофер с левого бережья М. В. Шиврин.

Шофер института А. В. Варламов за корыстное использование транспорта, совершение дорожно-транспортного проступка и другие нарушения лишен права управления на один год. За совершение дорожно-транспортных проступков шофер газораздаточной станции И. П. Малов оштрафован на 15 руб., шофер 3-й автоколонны П. П. Желнович оштрафован на 25 рублей.

ПРИГЛАШАЕТ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

25 января с. г. работает клуб выходного дня. В программе — юмористические рассказы в исполнении артистов областной филармонии. Начало в 14 часов.